

EDUKATIVNO-ISKUSTVENA RADIONICA

Beograd, 7. februar 2015.

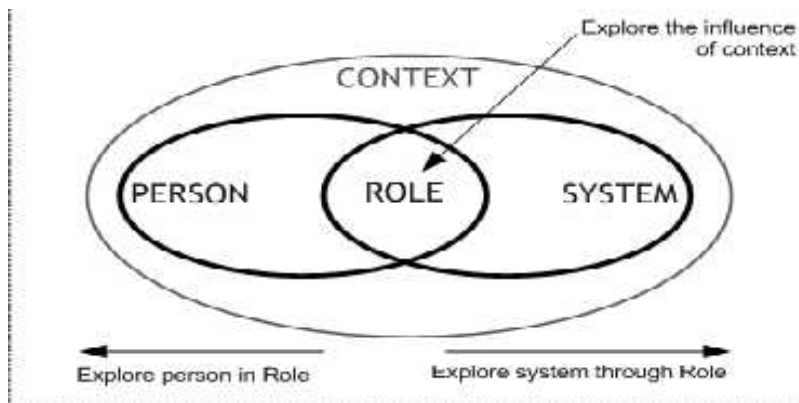
TRENING SISTEMSKO-PSIHODINAMSKOG KONSALTINGA

Psiho-socijalna sekcija DGAB

sa

Consulting-Art Beograd

ANALIZA ORGANIZACIONE ULOGE



Voditeljka

Marina Mojovi

Društvo grupnih analitičara Beograd – DGAB
Psiho-socijalna sekcija



Consulting-Art Beograd



O RADIONICI

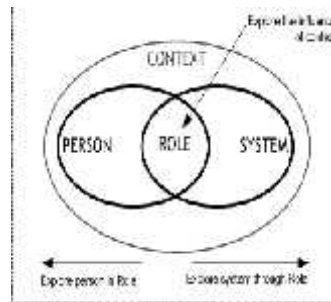
ANALIZA ORGANIZACIONE ULOGE (ORA – *Organizational Role Analysis*) jedna je od najznačajnijih oblasti sistemsko-psihodinamskog organizacionog konsaltinga, koji razvija Psiho-socijalna sekcija i Trening DGAB u saradnji sa udruženjem Consulting-Art Beograd.

U **seriji dosadašnjih edukativnih radionica** edukanti treninga i drugi učesnici mogli su da saznaju i iskuse nekoliko varijanti i stilova korišćenja ove metode, u zavisnosti od autora i konteksta primene: Anela Iden iz Londona (april 2013) omogućila je da se iskusi **primena društvenog sanjanja na ORA**, Hani Biran iz Izraela (oktobar 2013) sliče i različitost njene varijante **analize uloge**, a jedni od najznačajnijih autora ORA, Burhart Sivers iz Nemačke i Rouz Merski iz SAD (mart 2014), svoj način ORA, kao i mogućnost **povezivanja ORA sa metodom socio-foto-matriksa**.

Kratka istorija: Prvi tragovi o potrebi **ORA** datiraju iz sredine šezdesetih, kada pioniri Miler i Rajs pominju potrebu njenog uvođenja u konferencije grupnih odnosa. Inicijalni širi program **ORA** Borvika (1973), kao kombinacija rada u malim grupama, inter-grupnih događaja u tradiciji Tavistoka baziranih na Bionovom radu sa grupama, kao i sistemskog mišljenja, prema shvatanju Gordona Lorenza (2006) pružio je ostalim pionirima sistemsko-psihodinamske tradicije značajnu novu perspektivu primene na organizacije i sisteme. Naime, jasno u njegove **distinkcije između promene ponašanja u ulozi i promene neželjenosti** prihvatiti se sa velikom dobrodošlicom mnogi koji su se borili sa dubioznim i nerealističnim pristupima u okviru **konferencijskog pokreta koji je pokušavao da se širi**.

Daljim zajedničkim promišljanjima iskustava iz praktičnog rada i kreativnim kombinovanjem **dan danas nam je dostupno bogatstvo razumevanja i daljeg razvoja ove važne metode**. Mnogi edukanti našeg treninga već imaju značajno iskustvo njenog korišćenja u individualnom konsaltingu sa svojim klijentima, ili u radu sa timovima i sistemima.

Korišćenjem osnovne sheme preplitanja ličnosti pojedinca sa sistemom u okviru svoje uloge u sistemu, uz istovremeno razvijanje kapaciteta da se ima u vidu i širi kontekst u kome se sistem nalazi, stvaraju se uslovi za sagledavanje kompleksnosti i konteksta raznih nivoa teških osećanja, čime se pospešuje sposobnost upravljanja sobom u ulogama, kao i zadovoljstvo u radu, u meri u kojoj je to moguće.



Standardna shema koristi se i uz kreativnu upotrebu drugih tehnika, kao što su detaljni socioanalitički intervjui, crteži sa slobodnim asocijacijama klijenta (pojedince ili grupe) itd.

ORA se može koristiti kao metoda sama za sebe ili kao deo šireg rada u konsaltingu sa rukovodiocima ili pak drugim vidovima organizacionog konsaltinga.



ORA nam pruža bogatstvo mogućnosti za pristup nesvesnim procesima u timovima, institucijama i organizacijama, te pomaže u integraciji emocionalnih, relacionih i drugih spoznaja.

Ova radionica će nakon sesije otvaranja sa uvodnim predavanjem imati nekoliko različitih sesija upoznavanja sa praksom **ORA**, kako za one koji se prvi put sreću sa ovom metodom, tako i za one sa više iskustva. Pored osnovnih tehnika **ORA**, na radionici će biti prilike i za upoznavanje sa srodnim metodama **biografija uloge** i **istorija uloge**. Omogućeno će biti i prostor za promišljanje o korisnosti metode i radionice kao celine za učesnike u RAG grupama (*review and application*, tj. pregled iskustva i dalja primena), kao i za zajedničku refleksiju svih učesnika.

Tokom radionice biće predah sa ručkom, koji je uključen u cenu kotizacije, kao i koktel nakon završetka.



PRELIMINARNI PROGRAM RADIONICE



- 8.45–9.30** **Registracija i okupljanje**
- 9.30–10.15** **Uvod u radionicu i predavanje na temu**
Analiza organizacione uloge, biografija uloge i istorija uloge
– **Marina Mojovi**
- 10.15–10.30** **Pauza za kafu**
- 10.30–11.45** **Demonstracija primera ORA pred svim u esnicima, diskusija**
- 11.45–12.00** **Pauza za kafu**
- 12.00–13.30** **ORA po malim grupama**



- 13.30–14.30** **Ru ak**
- 14.30–15.30** **RAG grupe (*review& application groups* - u malim grupama pregled iskustva i razgovor o primeni metode u li nom radu u esnika)**
- 15.30–15.45** **Pauza za kafu**
- 15.45–17.00** **Integracija iskustva, zajedni ko promišljanje u esnika radionice**
- 17.00–18.30** **Završetak radionice, dodela sertifikata, koktel**



KOTIZACIJA u evrima (dinarska protivvrednost)

	Uplata do 25. januara	Uplata posle 25. januara
EDUKANTI SISTEMSKE- PSIHODINAMSKOG KONSALTINGA	60 e	70 e
LANOVI DGAB	70 e	80 e
OSTALI U ESNICI	75 e	85 e

U cenu je uklju en: sertifikat o u estvovanju, osveženje, ru ak i koktel

Sva pitanja u vezi sa prijavom, kotizacijom ili pla anjem molim vas uputite asistentkinji radionice Vesni Kneževi (vesnaknezevic4@gmail.com), Marini Mojovi (dr.marinamojovic@gmail.com), mob. +381 (0) 63 77 87 642) ili na consultingartbeograd@gmail.com

Mesto održavanja: Consulting-Art d.o.o. Beograd, Banovo Brdo, Petra Lekovi a 115

Parking: Molimo vas da se parkirate na velikom parkingu pre ulaska u slepi deo ulice!



Fotografije lokacije: <http://www.flickr.com/photos/belgrade-conference-june2013/sets/72157633097384770/show/>

